

**KEPEMIMPINAN KEPALA SUKU MONI TERHADAP
PELAKSANAAN PEMBANGUNAN DI DISTRIK SUGAPA
KABUPATEN INTAN JAYA
PROPINSI PAPUA**

Oleh

**Piter Sani
090813133**

Abstrak

Kepala Suku adalah kepala suku, karena dilihat dari ciri keperbadian yang menyebabkan timbulnya kewibawaan pribadi dari kepala suku dan merupakan bakat/sifat karismatik yang khas terdapat dalam dari kepala suku yang dapat diwujudkan dalam perilaku kepemimpinan. Kepala suku terjadi bukan karena diangkat atau di pilih oleh orang lain tetapi ditunjukkan dan diangkat oleh kepala suku yang bersangkutan dari keturunannya sendiri. Ia menilai cara-cara, gerak-gerik, sifat dan karakter sejak anak tersebut lahir. Sehingga ia berusia tua dan merasa tidak buat apa-apa ia memberikan mandat kepada anak yang bersangkutan untuk menjalankan fungsi kepemimpinan kepala suku, maka semua pihak harus taat mendengarkan perintah dari orang yang memberikan mandat tersebut sebagai kepala suku.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kepala Suku, Pembangunan.

Pendahuluan

Dalam kehidupan berbangsa dan bernegara kepemimpinan merupakan unsur pokok dalam keluarga, sosial, pemerintah, maupun swasta. Namun Kepemimpinan yang di anut oleh kepala-kepala suku di Papua termasuk kepala suku moni adalah kepemimpinan karismatik.

pemimpin formal adalah orang yang oleh Organisasi/Lembaga tertentu ditunjuk sebagai pemimpin, berdasarkan keputusan dan pengakuan resmi untuk mengaku suatu

jabatan dalam struktur organisasi. sedang *Pemimpin informal* adalah Orang tidak mendapat pengakuan formal sebagai pemimpin, namapun karena ia memiliki sejumlah kualitas unggul dia mencapai kedudukan sebagai orang yang mampu mempengaruhi kondisi psikis atau perilaku orang atau kelompok.

Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang pemikiran tersebut maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut :

- Bagaimana kepemimpinan kepala suku terhadap pelaksanaan pembangunan di Distrik Sugapa Kabupaten Intan Jaya?

Pembahasan

Bahwa baik pemimpin formal maupun pemimpin informal (kepala suku) adalah orang-orang sangat dibutuhkan dalam setiap kelompok kerja sama, seperti organisasi-organisasi pemerintah, organisasi-organisasi maupun masyarakat itu sendiri.

Sebagaimana halnya dengan pemimpin formal, maka pemimpin informal (kepala suku) mempunyai peranan yang cukup besar dalam mendorong percepatan laju pembangunan, khususnya pembangunan distrik sugapa kabupaten intan jaya, baik sebagai motivator dalam meningkatkan taraf hidup masyarakat, sebagai motivator dalam meningkatkan partisipasi masyarakat, sebagai motivator dalam meningkatkan kemandirian masyarakat, melaksanakan penyusunan dan mengambil keputusan dan pelaksanaan program pembangunan di Distrik Sugapa Kabupaten Intan Jaya.

Secara empirik hasil penelitian menunjukkan bahwa peranan pemimpin informal (kepala suku) di Distrik Sugapa Kabupaten Intan Jaya terkategori selalu sehingga mempengaruhi tingkat keberhasilan pembangunan di Wirayah ini. Dengan kata lain, bahwa selalu tingkat keberhasilan pembangunan di Wirayah ini

Kesimpulan

Mengingat relatif tingginya peranan kepala suku yang diduga dipengaruhi, antara antara lain oleh masih rendahnya kualitas pendidikan (baik pendidikan formal maupun

nonformal) serta rendahnya kualitas kesehatan, maka perlu dilakukan upaya-upaya peningkatan kualitas SDM dari kedua aspek diatas melalui program nyata seperti pelatihan/penaratan yang berkaitan dengan program-program pembangunan di Distrik Sugapa Kabupaten Intan Jaya. Terutama berkaitan dengan taraf hidup masyarakat dan peningkatan kesehatan dan gizi.

DAFTAR PUSTAKA

Amerudin dan Aderito Jesus De Soares. *Perjuangan Amungme: Antara Freeport dan Militer* ELSAM.Jakarta,2003.

Djam 'an Satori. Prof, Dr, M. A dan Aan Komariah. Dr., M. Pd. *metode penelitian Kuantitatif*. Arfabeta Bandung 2009.

Dumopa Yakubus. *Berburu Kadilan di Papua*. Pilar Media ,Yogyakarta 2006.

Etnografi, *Etnografi Irian Jaya: Panduan Sosial Budaya*.Dikrat Pemerinah Propinsi Dati I Irian Jaya, 1993.

George Martin Sirait, *Lamtiur Tampubolon*, S. Agus Widodo, A. Bobby Pr, Inka Oktor.

Husaini,Purnomo Setiady Akba DR.M.N.*Metodologi penelitian social*. Bumi Aksara , Jakarta 1996.

Hadari Newawi. *Metodologi* Ismail, Saleh. *Ketertiban dan Pengawasan*.Hajiasagung, Jakarta,1988.

Harbani Pasolong. *Kepemimpinan Birokrasi*. Alfabetaka Bandung 2008

Inu UKencana Syafiie Drs, Msi. *Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia*. PT Refika Aditama Jakarta Bandung 2003.

Itlay, Simon, dkk.*Kebudayaan Jayawijaya Dalam Pembangunan Bangsa*. Pustaka Sinar Harapan,Jakarta 1994.

James, Dean Champion . *Metode dan Masalah Penelitian Sosial*. Refika, Aditama Bandung 1999.

Japugau Elias S.Pd. *Protalnya Orang Papua*. Institute Democracy Tribal Moni, Timika, 2003.

Jay Conger A. *Pemimpin Karismatik*. Bina Putra Aksara Jakarta 1997.

Kartini Kartono, DR. *Pemimpin dan Kepemimpinan : Apa Kepemimpin Abnormal Itu?* PT. Grafindo Persada, Jakarta. 2009.

Kal Muller. *Daratan Tinggi Papua. Lembaga pengembangan Amungme dan Kamoro*. first Editing 2009.

Konentjaraningrat, dkk. *Seri Etnografi Indonesia Lima. Irian jaya Membangun Masyarakat Majemuk*. Djambatan, Jakarta 1994.

Kristian dan Widya Wicaksono. *Administrasi dan Birokrasi Pemerintahan*. Graha Ilmu Jakarta 2006.

Lijan Poltak Sinambela. Prof.Dr.,dkk, *Reformasi Pelayanan Publik*. Diterbit oleh PT Bumi Aksala Jakarta 2006.

Mansoben, J.R.Sistem *politik Tradisional di Irian Jaya*. Jakarta Leiden: LIPI-Rijksuniversiteit Leiden 1995.

Pusat Kajian Masyarakat (PKMP) Universitas Katolik Indonesia. *Budaya dan Tanah Adat Orang Moni Di Distrik Sugapa Papua*. Di terbitkan Jakarta, Atmajaya 2009.

Purwadarminta, W.J.S, ,1989.*Kamus Umum Bahasa Indonesia* .Balai Pustaka Jakarta.

Sondang P Siagian. Prof. Dr.,M,P,A. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Penerbit Rineka Cipta. PT Asdi Mahasatya, Jakarta 2010.

Sondang Sihaan. *Manusia dan Pembangunan*, Jayapura,1995.

Taliziduhu Ndraha.*Kybernologi Ilmu Pemerintahan Baru 1*. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta, 2003.

Winardi J.Prof. DR,SE. *Teori Organisasi dan Pengorganisasian*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2003.

Zonggonau Isayas. *Kontinuitas Pemikiran Pradisional terhadap Pembaharuan Pengembangan Sumber Daya Manusia Suku Moni Pengunungan Tengah Propinsi Papua*. Tesis Pancasarjana Unsrat, 2006.

Sumber-Sumber Lain:

Amirin, Tatang M. (2011). "*Populasi dan sampel penelitian.*"tatangmanguny.wordpress.com

Cendrawasi Post **Senin 12/11/09**).

Optimalisasi peran dan fungsi kecamatan/distrik dalam rangka peningkatan pelayanan kepada masyarakat; *kontribusi dari* **Written By, Prof. Dr. Sadu Wasistiono 11,februari 2007**.([http://www Bpkpenabur.or.id/kps.jkt/berita pendidikan htm](http://www.Bpkpenabur.or.id/kps.jkt/berita_pendidikan.htm) diakses Sunday 11 feberuari 2007)

UU Nomor 21 Tahun 2001 Tentang *Otonomi Khusus Bagi Propinsi Papua*. *World Bank dalam Eastern Indonesia Regional Transport Project* (EIRTP-2,2008).