

ABSTRAK

**SISTEM PENGAWASAN PIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERPUSTAKAAN DAERAH
KABUPATEN HALMAHERA SELATAN**

**Oleh: Rusdiana Mursid
NIM. 0908110007**

Kantor Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Halmahera Selatan tergolong instansi yang baru berdiri. Dibentuk berdasarkan SK Bupati No. 3 Tahun 2008, tentang Pembentukan Tugas Pokok, Fungsi dan Susunan Organisasi Kantor Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Halmahera Selatan.

Sebagai suatu instansi yang berdiri sendiri, tentunya usianya masih tergolong muda, sehingga masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan, baik menyangkut ketersediaan koleksi bahan-bahan pustaka, maupun keterbatasan menyangkut sarana dan prasarana perpustakaan itu sendiri, misalkan, untuk gedung kantor saja masih dikontrak dan belum merupakan milik sendiri. Demikian juga berbagai fasilitas sebagaimana layaknya suatu perpustakaan juga masih terbatas.

Dengan berbagai kekurangan dan keterbatasan tersebut bisa dapat diperkirakan bahwa hal tersebut dapat mempengaruhi semangat kerja para pegawai dan staf perpustakaan yang ujungnya akan berdampak pada tidak maksimalnya kinerja mereka dalam melayani masyarakat pengguna.

Oleh sebab itu maka untuk menjaga agar supaya ritme kerja para pegawai perpustakaan tetap baik maka dibutuhkan kemampuan yang prima dari pemimpinnya untuk mampu memberi motivasi dan terutama sistem pengawasan dari pimpinan terhadap bawahannya harus tetap dilakukan dengan baik.

Bagaimana bentuk dan sistem pengawasan tersebut dan apakah cukup efektif dalam rangka menjaga agar kinerja para pegawai tetap berada di dalam kondisi yang prima itulah yang mau diungkapkan di dalam penelitian ini.

Kata kuncinya adalah: Pengawasan Pimpinan